

RODILJNI I RODITELJSKI DOPUSTI U HRVATSKOJ NA KOJI IH NAČIN MOŽETE KORISTITI?

ZAPOSLENI ILI SAMOZAPOSLENI RODITELJI

Koliko traje rođiljni dopust?



28 (ili 45) dana

prije očekivanog poroda do navršenih **6 mjeseci** djetetova života

- **obavezni rođiljni dopust:** 28 dana prije očekivanog poroda do 70. dana nakon rođenja djeteta (može ga koristiti samo majka)
- od 71. dana nadalje = **dodatni rođiljni dopust**, koji se može
 - prenijeti na oca (u cijelosti ili djelomično)
 - koristiti kao rad s polovicom punog radnog vremena



Što ako je dijete prerano rođeno (prije navršenog 37. tjedna trudnoće)?

Rodiljni se dopust produžava za onoliko vremena koliko je dijete prerano rođeno.



Kolika će mi biti visina rođiljne naknade?

- ako **ispunjavate** staž osiguranja:*
100% prethodne zarade bez gornjeg limita
- ako **ne ispunjavate** staž osiguranja:*
HRK 2.328,20 mjesečno

* Smatra se da ispunjavate staž osiguranja ako ste radili najmanje devet mjeseci neposredno prije početka dopusta ili 12 mjeseci s prekidima unutar 24 mjeseca. Visina naknade se računa kao prosjek isplaćenih plaća i drugih primitaka poput ugovora o djelu u zadnjih šest mjeseci koji su prethodili mjesecu otvaranja dopusta.

Što ako mi je radni odnos prestao tijekom rođiljnog, odnosno rođiteljskog dopusta?



Ako vam je radni odnos prestao:

- **prije otvaranja rođiljnog dopusta** – možete koristiti prava nezaposlenih roditelja (minimalnu naknadu od **HRK 2.328,20** mjesečno)
- **tijekom korištenja rođiljnog dopusta** – do kraja rođiljnog dopusta ostvarivati ćete istu naknadu (rođiljnu naknadu koju ste već primali do trenutka prestanka radnog odnosa), a zatim pravo na rođiteljski dopust možete zatražiti kao nezaposlena osoba (minimalnu naknadu od **HRK 2.328,20** mjesečno)
- **tijekom korištenja rođiteljskog dopusta** – prekidate koristiti naknadu koju ste ostvarili kao zaposlena osoba te možete nastaviti koristiti prava nezaposlenih majki (minimalnu naknadu od **HRK 2.328,2** mjesečno)

Što se događa s rođiljnom i rođiteljskom naknadom ako radim na ugovor o djelu?



Prema zakonodavcu vi ste osoba izvan sustava rada, a naknada koju ćete primiti tijekom rođiljnog/rođiteljskog dopusta iznositi će

HRK 2.328,20 mjesečno

i moći ćete je koristiti od dana rođenja djeteta te do djetetove **prve godine** (odnosno **treće godine** u slučaju blizanaca ili troje ili više djece).

Što se događa s rođiljnom i rođiteljskom naknadom ako sam paušalni/a obrtnik/ca?



Vaša će naknada iznositi **HRK 2.937,92 mjesečno** tijekom cijelog rođiljnog/rođiteljskog dopusta (ako dopust koristite u punom radnom vremenu)

ili **HRK 2.328,20 mjesečno**

(ako dopust koristite kao pravo na rad s polovicom radnog vremena u kojem slučaju obrt ne mora u mirovanje).

Koliko traje rođiteljski dopust?



Sveukupno 8 mjeseci (za prvo i drugo dijete):

4 mjeseca po zaposlenom roditelju

od čega se dva mjeseca mogu prenijeti s jednog roditelja na drugog (uz uvjet da oba roditelja rade), dok su preostala dva mjeseca neprenosiva (tzv. kvote)

Moguće kombinacije:



4+4 Svaki roditelj koristi 4 mjeseca

3+5 Jedan roditelj koristi 3 mjeseca, a drugi 5 mjeseci

2+6 Jedan roditelj koristi 2 mjeseca, a drugi 6 mjeseci



Kada mogu koristiti rođiteljski dopust?

Roditeljski dopust možete početi koristiti nakon navršenog 6. mjeseca starosti djeteta i možete ga koristiti do navršene osme godine djetetova života.

Na koji način mogu koristiti pravo na rođiteljski dopust?

Roditeljski dopust može se koristiti u cijelosti ili dijelovima (najviše dva puta godišnje, svaki puta u trajanju od najmanje 30 dana). Roditeljski se dopust može koristiti kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, pri čemu se trajanje neiskorištenog rođiteljskog dopusta „udvostručuje“.

Gubim li pravo na dva mjeseca rođiteljskog dopusta ako sam preostala dva mjeseca prenio/jela na partnera/icu?

Ne, i dalje zadržavate svoje individualno neprenosivo pravo na dva mjeseca rođiteljskog dopusta, a koje možete iskoristiti do navršene osme godine djetetova života.

Što ako ne iskoristim dva mjeseca neprenosivog rođiteljskog dopusta?

Dopust možete iskoristiti bilo kada, u cijelosti ili u dijelovima, do navršene osme godine djetetova života, a ako ga ne iskoristite gubite pravo na neiskorištene mjesece rođiteljskog dopusta.

Imam li pravo koristiti rođiteljski dopust ako je moj/a partner/ica nezaposlen/a?

Ne, u toj situaciji vaš/a partner/ica koristi pravo na rođiteljsku poštedu od rada ili rođiteljsku brigu o djetetu (HRK 2.328,20 mjesečno).



Kolika će mi biti visina rođiteljske naknade?

Visina se rođiteljske naknade određuje na jednaki način kao i visina rođiljne naknade s time da ako ispunjavate staž osiguranja rođiteljska naknada ne može iznositi više od **HRK 5.654,20** (gornja granica rođiteljske naknade).

Što ako imam troje ili više djece ili blizance?



U tom se slučaju trajanje rođiteljskog dopusta produžava na sveukupno 30 mjeseci:

15 mjeseci po zaposlenom roditelju

te su svi mjeseci dopusta prenosivi s jednog roditelja na drugog (ne postoje tzv. kvote, odnosno, ako jedan roditelj iskoristi svih 30 mjeseci dopusta, drugi roditelj nema pravo na rođiteljski dopust)



Hoću li imati pravo na istu rođiteljsku naknadu tijekom cijelog rođiteljskog dopusta?

Nakon proteka prvih šest mjeseci rođiteljskog dopusta (odnosno osam mjeseci ako oba roditelja koriste rođiteljski dopust) naknada će vam iznositi

HRK 2.328,20 mjesečno

ŠTO AKO SAM NEZAPOSLEN/A?



Imate pravo koristiti plaćeni dopust od dana rođenja djeteta te do djetetove **prve godine** (odnosno **treće godine** u slučaju blizanaca ili troje ili više djece) uz visinu naknade

HRK 2.328,20 mjesečno



Horizon 2020

